



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ โทร ๐ ๕๓๙๒ ๘๐๔๔ ต่อ ๒๐๔
ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๓ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง

ตามที่ โรงพยาบาลแม่วาง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้สั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ โดยโรงพยาบาลแม่วาง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบนี้

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๒- ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสมจิต รุ่งแสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ-ดำเนินการ

(นายอำพร เอี่ยมศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง

แนวทางการกำกับติดตาม และการรายงานสรุปผลการประกาศมาตรการป้องกัน
การรับสิน หรือผลประโยชน์อื่น
โรงพยาบาลแม่awang อำเภอมะwang จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริต
ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ
ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ใช้สิทธิข้าราชการ
นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกัน
การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญ
และพบบ่อย ซึ่งประกอบด้วย มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ
โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

เพื่อให้หน่วยงาน ตลอดจนบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแม่awang ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน
ทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัดและเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและป้องกันการกระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลแม่awang จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย
ของบุคลากรในสังกัด

การนำเครื่องมืออุปกรณ์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว โดยให้กลุ่มงาน / งาน หัวหน้างาน
ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ตรวจสอบกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการทราบทุกไตรมาส
และรายงานในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล และในวาระการประชุม ให้มีวาระเรื่องคุณธรรมความ
โปร่งใส เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติที่ดี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ให้ทุกงาน / กลุ่มงาน นำกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ใช้ในการดำเนินงาน
กรณีปรากฏว่ามีการกระทำผิด ให้ หัวหน้างาน / หัวหน้ากลุ่มงาน ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด